

社会主义制度在西藏的成功实践

◎ 谢 勇 舒思月

1965年9月,西藏自治区正式成立。60年来,西藏各族人民在社会主义制度引领下,特别是在习近平总书记关于西藏工作的重要指示和新时期党的治藏方略的指导下,不断巩固西藏和平解放和民主改革的伟大成果,与全国人民一道迈上了社会主义现代化新征程。

举旗定向:社会主义制度引领西藏筑牢发展的理论基石

社会主义制度是西藏自治区60年发展的根本保障,引领西藏在复杂的国内外环境中始终保持坚定的发展信心和战略定力。

社会主义民主政治的本质特征是人民当家作主,这一制度特征在西藏得到了充分体现。无论是废除封建农奴制,让百万农奴翻身解放成为国家和社会的主人,还是在后续发展中大力推进民生工程,西藏人民从过去被压迫、被剥削的悲惨境地,转变为能够自主参与社会事务、共享发展成果的主体。这种地位的根本性转变,使西藏各族人民紧密团结在党的周围,为西藏发展凝聚起最广泛的力量源泉。

社会主义制度集中力量办大事的优势,推动西藏在重大领域有效整合资源,解决制约发展的关键问题。青藏铁路的建成通车,打破了长期制约西藏发展的交通瓶颈;大规模的生态保护工程,让西藏的绿水青山得以永续。社会主义制度强大的动员能力和高效的执行能力,为西藏发展提供了坚实的物质基础和良好的发展条件。

社会主义制度倡导的共同富裕理念,是西藏发展的价值追求。在社会主义制度引领下,西藏告别了旧时代贫富悬殊、阶级对立的局面,走上了全体人民共同富裕的道路。2019年底,西藏实现贫困人口全部脱贫,历史性地消除了绝对贫困。共同富裕理念的实践,让发展成果更多更公平地惠及全体西藏人民,使得西藏人民在共建共享中感受到社会主义制度的优越性,为西藏高质量发展营造了和谐稳定的社会环境。

实践突破:社会主义制度引领西藏书写发展的治理华章

60年来,社会主义制度的强大生命力,在实践探索中转化为推动发展的磅礴力量,书写出西藏从雪域高原到发展高峰的治理华章。

经济发展迈上新台阶。依托社会主义制度的政策优势,西藏构建起特色鲜明的现代化经济体系。高原农牧业向规模化、产业化、品牌化方向发展,凭借独特的自然风光和深厚的文化底蕴,西藏将旅游业打造为战略性支柱产业,带动相关产业协同发展,推动经济持续增长。

社会治理现代化展现新成效。西藏自治区贯彻落实全过程人民民主,推动西藏人权事业发展,让各族群众充分参与社会事务管理,通过建立健全矛盾纠纷多元化解机制,将大量矛盾化于未发、止于未诉,通过利用先进技术手段,提升西藏社会管理领域的精细化水平,推进西藏智慧化治理。

文化繁荣发展呈现新气象。格萨(斯)尔史诗、藏戏和藏医药浴法成功列入联合国人类非遗代表作名录,成为世界了解西藏文化的重要窗口。歌舞剧《天边格桑花》、藏戏《绿色哈达》、话剧《老西藏》等作品,展现了新时代高原民族文化的创新表达。一系列文化惠民工程的开展,丰富了西藏群众的精神文化生活,增强了民族的文化自信。

民生福祉建设达到新高度。在社会主义制度保障下,西藏构建起完整的现代教育体系,教育普及率大幅提升,教育质量显著提高。“八项行动”卓有成效,400多种较大疾病不出西藏就能治疗,医疗卫生服务体系不断健全。就业形势稳中向好,高校毕业生就业率保持高位,农牧民转移就业规模不断扩大,越来越多群众端稳“就业饭碗”。社会保障网越织越密,城乡居民基础养老金、最低生活保障标准逐年提高,各族群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。生态文明建设取得新突破。西藏

始终秉持生态优先、绿色发展理念,通过实施生态文明改革、环境污染治理、生态安全守护、服务绿色发展等行动,筑牢国家生态安全屏障,加快形成以实现人与自然和谐共生现代化为导向的美丽西藏建设新格局。

民族团结进步铸就新辉煌。以铸牢中华民族共同体意识为主线,西藏各族同胞坚定维护平等、团结、互助、和谐的社会主义民族关系,在共居共学、共建共享、共事共乐中增进感情,“三个离不开”思想和“五个认同”观念深深扎根于每个人心中,民族团结之花在雪域高原常开长盛。

攀越高峰:社会主义制度引领西藏擘画发展的奋进蓝图

西藏的繁荣稳定是历史的必然,充分证明了民族区域自治制度的成功和社会主义道路的正确。站在60年的历史节点,社会主义制度将持续发挥引领作用,推动西藏从发展“有没有”转向发展“好不好”,向着社会主义现代化新西藏的目标奋勇攀登。未来应进一步丰富和完善适合西藏自治区发展的社会主义理论体系,加强对新时期党的治藏方略的理论阐释,构建起系统完备、逻辑严密、内涵丰富的治藏理论框架。同时围绕经济发展、社会稳定、文化繁荣、民生改善、生态保护、民族团结等重大问题进一步巩固和提升治理成效,确保西藏长治久安和高质量发展。

在推进中国式现代化的伟大征程中,西藏将继续高举社会主义旗帜,持续释放制度红利,把社会主义制度贯穿到治藏稳藏兴藏事业的全过程,奋力书写建设社会主义现代化新西藏的时代答卷,走出一条符合高原实际的高质量发展之路。

【作者谢勇系中共西藏自治区委员会党校(西藏自治区行政学院)科学社会主义教研部讲师;作者舒思月系四川大学马克思主义学院硕士研究生。本文系西藏自治区哲学社会科学专项资金项目青年项目;西藏发展新质生产力的现实基础、主要难题及策略研究(项目编号:24QNKS04)的阶段性成果】

以中华优秀传统文化筑牢高校精神文明建设根基

◎ 李永秀

习近平总书记多次强调:“中华优秀传统文化是中华民族的精神命脉,是涵养社会主义核心价值观的重要源泉,也是我们在世界文化激荡中站稳脚跟的坚实根基。”高校作为培养新时代人才的主阵地,也是传承中华优秀传统文化的重要阵地。中华优秀传统文化融入高校,不仅能提高师生的思想道德素质和人文素养,丰富师生的精神文化生活,更能增强师生的民族文化自豪感与文化自信,从而筑牢精神文明建设之基。

一、融入课程教育,为高校精神文明建设提供深厚的文化滋养

2014年3月,教育部颁发《完善中华优秀传统文化教育指导纲要》,其中提到:“把中华优秀传统文化教育系统融入课程和教材体系。”将中华优秀传统文化融入高校课程教育,有利于学生系统、深刻地学习与理解中华优秀传统文化的精神内涵和价值意蕴,这也是高校传承与弘扬中华优秀传统文化、筑牢精神文明之基的重要举措。其一,开设专门的中华优秀传统文化必修或选修课程,比如很多高校开设了《中国文化概要》课程,该课程分为中国哲学、中国文学、中国科技、中国艺术、中国教育等主题模块,有助于学生全面系统地学习相关知识,提高学生的学习兴趣。其二,把中华优秀传统文化融入不同的专业课程教育,比如融入大学外语课程教育,就是近年来很热门的做法,以此培养中华优秀传统文化的海外传播人才,促进中华优秀传统文化的国际传播;艺术类专业课程同样是融入中华优秀传统文化的重要载体,通过融入音乐、舞蹈、绘画、书法等中国传统艺术形式,能让文化生更好地理解中国传统艺术文化蕴含的文化内涵和审美观念,培养学生的审美情趣和艺术修养。另外,还可以把中华优秀传统文化融入思政课程、文学专业课

程、体育专业课程等。总之,将中华优秀传统文化融入高校课程,能够有效发挥中华优秀传统文化在高校育人工作中的重要作用,是高校落实立德树人根本任务的重要途径,是培育青年学生成为担当中华民族伟大复兴重任的时代新人的智慧源泉和精神动力,也为高校筑牢精神文明建设之基提供有力支撑。

二、融入校园活动,提升学生的综合素质和人文情怀

2017年1月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》,这个文件要求把中华优秀传统文化全方位融入教育的各个环节以及每一个教育阶段。可见国家对中华优秀传统文化教育的重视。校园活动作为高校的第二课堂,也是中华优秀传统文化在高校传承与教育的重要环节。以丰富多彩的形式,将中华优秀传统文化融入高校校园活动,不仅能丰富学生的精神文化生活,也有利于提升学生的综合素质和人文情怀。在校园活动中,可以以本土非物质文化遗产传承为抓手,培养学生学习传统技艺的兴趣和能力,如广西非物质文化遗产内容丰富、底蕴深厚,可将壮族天琴艺术、壮族织锦技艺、毛南族花竹帽编织技艺等融入地方高校的校园活动,学生不仅能学习到传统技艺,更能深入理解这些技艺的独特价值与内涵,也促进了本土非物质文化遗产在本地高校的传承与传播。高校还可以邀请中华优秀传统文化专家定期举办讲座,提升学生的人文综合素质;以传统节日为契机,开展各种主题活动,让学生在浓浓的节日氛围中增强民族文化自豪感;开展外语讲述中华优秀传统文化的活动,提高学生用外语表达中华文化的能力,促进中华优秀传统文化的国际传播。

三、融入人文科学研究,增强师生的民族文化自豪感与文化自信

2022年10月,党的二十大报告对文化建设提出新要求:“推进文化自信自强,铸就社会主义文化新辉煌。”2023年10月,习近平总书记在中央政治局第九次集体学习时强调:“实施中华优秀传统文化传承发展工程,研究和挖掘中华优秀传统文化的优秀基因和时代价值,推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,繁荣发展社会主义先进文化,构建和运用中华文化特征、中华民族精神、中国国家形象的表达体系,不断增强各族群众的中华文化认同。”

高校承担着开展科学研究的使命,鼓励支持师生开展关于中华优秀传统文化的研究,有利于促进中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,不断增强师生的民族文化自豪感与文化自信,这与国家的思想指导高度契合。新时代以来,高校人文社会科学研究对中华优秀传统文化的传承传播与创新发展逐渐重视,有些高校设立了专门的中华优秀传统文化科研项目,并在立项、成果转化方面给予一定的政策和资金支持,鼓励师生积极开展研究,这对中华优秀传统文化的创造性转化、创新性发展有着重要的意义。需要指出的是,高校在与其他国家高校开展中华优秀传统文化研究合作时,要引导师生坚守中华文化立场,构建中国话语和中国叙事体系,防止套用西方话语体系。另外,注重提炼中华优秀传统文化的精神标识和文化精髓,向世界讲好中国故事、传播好中国声音,展现可信、可爱、可敬的中国形象。

【作者系广西职业师范学院外国语学院党委副书记、副教授。本文系2021年度广西高等教育本科教学改革工程项目“基于中华优秀传统文化传播的大学英语课程教学改革研究与实践”的成果之一(项目编号:2021JGA370)】

以党建引领新时代大学生价值观建设

◎ 丁乔颖 周亚平

新时代背景下,坚持党对高校的全面领导,是引导大学生价值观建设的重要保障,也是助力高校实现育人目标的必由之路。高校作为培育人才的主阵地,应积极发挥党组织的领导核心作用。兰州交通大学积极投身于振兴中西部高等教育改革先行区建设与甘肃省“四强”行动,以高校党建的政治引领、思想引领、组织引领和实践引领为切入点,深入探索党建引领新时代大学生价值观建设路径,以确保价值观建设目标与党的要求和人才需求相适应,提升党建工作成效。

切实发挥政治引领作用,筑牢大学生的理想信念之基。一方面,高校应以国家战略需求为导向,在深入理解、解读相关政策文件的基础上,着眼于学生的政治觉悟和认知发展规律,分专业、分阶段制定党建工作计划,将党的最新理论成果和重要指示精神等内容融入党课及党日活动中,加强对学生价值观建设的政治引领。另一方面,高校应落实党对高校党建工作的全面领导,积极完善高校党委领导下的党政联席会议制度,在党建工作各个环节强化政治把关。除此之外,高校应强化政治理论学习,积极发挥党建工作对思政课程建设的引领作用,推动思政教育与党建工作深度融合,将党建工作最新成果和政治理论内容转化为思政课程的教学内容,保证思政课程内容的时效性。与此同时,高校应积极发挥新媒体平台的优势作用,占领网络思想阵地,借助网络平台的广泛传播力,实现党建政治引领,引导学生树立正确的价值观念,坚定理想信念,筑牢思想根基。

切实发挥思想引领作用,引导大学生践行社会主义核心价值观。思想建设是党的基础性建设。高校应将党的新思想、新理论作为思想建设的重要指引,引领学生积极践行社会主义核心价值观,将个人价值与社会价值相结合,将

人生目标与国家发展目标紧密联系,积极投身到民族复兴的伟大实践中。其一,加强党建思想引领,不断增强大学生对社会主义核心价值观的理论认同、情感认同和行为认同。大学生正处于价值观形成和确立的关键时期,高校党建应引领学生树立正确的价值观念和崇高的理想信念,在思想上和行动上始终与党组织保持一致,争做社会主义核心价值观的传播者和践行者,鼓励学生从生活小事做起,积极承担不同角色赋予的责任和担当,将社会主义核心价值观付诸实践。其二,组建师生理论宣讲团,强化党建思想引领。在宣讲形式上,高校可积极开展“线下+线上、理论+实践、专业+公益”立体式宣讲,丰富理论宣讲形式,让学生在宣讲活动中增进对理论知识的理解,实现党建工作的思想引领。在宣讲内容上,理论宣讲团应着眼于时政热点和社会实践成果,引导学生深入挖掘其中的社会主义核心价值观元素,并依托专业特色,将专业知识与学生价值观教育相结合,使学生将社会主义核心价值观内化于心、外化于行。

切实发挥组织引领作用,构建高校协同育人的组织体系。加强党建组织引领,是推动高校教育教学改革、实现立德树人根本任务的重要举措。其一,高校应积极建设高质量党员干部队伍,为发挥组织引领作用奠定良好的人才基础。高校可着眼于党建工作实际,建立一支高质量党支部领导班子,积极发挥支部领导及党员的榜样示范作用,引导学生对照榜样,查摆自身不足,以党员标准严格要求自己。其二,高校应建立健全党员干部队伍考核评价机制,为加强组织引领力提供队伍保障。可着眼于党建工作内容及队伍建设要求,从党员干部工作成效、政治素养、作风建设、履职能力等方面出发,完善考核评价指标体系,利用数

国有供电企业如何以高质量党建引领高质量发展

◎ 乔政远

鄂尔多斯供电公司(以下简称“公司”)是内蒙古电力集团所属的国有特大型供电企业,公司党委认真落实新时代国企党建工作要求,围绕公司第六次党代会既定的未来五年发展目标,明确了“五个着力”的党建工作目标,并以此为导向,构建完善党建工作体系,系统推动“五个着力”目标落地,引领了企业的改革发展。

一、立足国企党建定位,确定“五个着力”党建工作目标

企业党建做实了就是生产力,做细了就是凝聚力,做强了就是竞争力。公司党委将引领、保障世界一流现代化能源服务企业建设,作为工作的出发点和落脚点,在完善公司治理中持续加强党的领导,推动党的领导融入公司治理制度化、规范化、程序化。在此过程中,注重压实各级党组织书记作为“第一责任人”的责任,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

公司党委层面系统提出工作目标,即建设一个对党忠诚、治企有方、团结协作、清正廉洁的企业领导班子;建设一支在企业改革发展中有担当、敢作为、能干事的党员干部人才队伍;建设一支有纪律、爱企业、有技能的职工队伍;优化完善党建工作机制,厘清两级党组织与行政的职能定位和权责边界,保证各级党组织作用和职能的发挥;抓实党组织自身建设,全力推动党建与业务互融互促。基层党组织层面,将“抓好班子、带好队伍、创好氛围、深度融合”作为党建工作的核心发力点,以“有实效、有价值”作为标准考量,评价党建工作,强化基层党组织建设。

二、坚持目标导向,构建完善党建工作体系

完善责任体系。优化党委全面履责、基层党组织全链条履责管理,层层压实主体责任、第一责任、“一岗双责”。注重对党群部门的统筹领导,围绕“党办抓统筹、组织塑队伍、纪检作保障、宣传造氛围、工会搭平台、共青团增活力”,明晰党群部门职责定位,

推动形成工作合力。完善制度体系。公司党委构建“1+N”制度体系,加强对党建工作的分类指导,“1”是指按年度制定《党委重点工作任务》,“N”是指建立完善公司各项党建工作制度和规范性文件,并纳入公司标准体系,不断提高党建工作制度的系统性、配套性和适用性。完善落实体系。围绕党委年度重点任务制定里程碑计划,通过按月调度里程碑计划完成情况、定期召开党建例会开展集中调度、经常性开展党建督导服务、半年实施基层党组织履职能力评价、年底开展党组织书记述职评议和党建工作检查考核等,形成工作闭环,确保任务落实落地。

三、系统推动“五个着力”目标落实落地,最大化彰显党建工作的引领力和价值力

突出政治引领,建优领导班子。严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制,健全党组织议事决策制度;坚持民主集中议事、科学决策,提升决策执行和监督质效;刚性执行“第一议题”制度,专题化、系统化开展党委理论学习中心组学习,加强领导班子思想建设;严肃党内政治生活,强化领导班子监督,建立领导班子履职台账;把建立基层联系点、加强领导班子联系基层工作,作为推动基层党建工作和业务工作的有效抓手,在推动发展中形成工作合力,公司获评集团公司“五好”领导班子。

注重提质增效,建强干部人才队伍和职工队伍。坚持政治为先、事业为上选人用人导向,创新开展副旗县级以上干部备用人员推荐“积分制”管理,明确60分及格线的推荐“门槛”,通过量化指标,把优秀人才推荐出来、选拔上来。在干部考核、薪酬兑现、岗位调整上加大力度整治“躺平”干部,建立不胜任人员退出机制。坚持党管人才,以符合企业实际和人才发展规律为宗旨构建“14333”人才管理体系。实施干部序列和技术技能序列双轨选培人才,将创新攻关、挂职帮扶与人才培养有效挂钩,积极营造识才爱才敬才

字技术深入分析所收集的指标数据,以数据结果直观了解党员干部队伍的工作实绩,并以此为依据,有针对性地解决干部存在的个性化问题,进行岗位调整和专项培训,助力干部成长,从而提升组织引领力。其三,成立由党委书记牵头的“大思政课”建设领导小组,统筹马克思主义学院、教务处、团委等部门的资源。发挥马克思主义学院的学科专业优势,加强团委资源整合,利用教务处教学管理职能以及其他部门的力量,构建高校协同育人的组织体系,形成党政齐抓共管、各部门协同管理的工作格局。

切实发挥实践引领作用,促进大学生将价值观内化为自觉行动。其一,发挥地方红色资源的优势作用,提升实践育人成效。深入挖掘地方红色资源,统筹规划红色研学路线,组织学生深入红色文化遗址和革命老区,开展爱国主义教育、红色资源采集、志愿服务等实践活动,使学生在活动中接受红色文化熏陶,感悟革命精神和初心使命。其二,高校党委应积极承担办学治校的主体责任,加强对实践项目的指导。一方面,高校要以党建工作为基石,积极开展实践项目研究,实施“双导师制”。其中,高校教师侧重实践项目相关理论内容的指导,行业专家则在项目实践和技术方面予以专业指导,并畅通双导师沟通交流渠道,共同设计实践项目方案,提升实践项目的可行性和专业性。另一方面,高校要积极发挥党组织的实践引领作用,为项目研究提供发展动能。高校可以以项目研究团队为核心,成立功能型党支部,引导项目团队成员围绕乡村振兴、基层治理等主题开展实践研究,在实践中推动学生自觉践行责任担当,加强实践研究与党建工作的紧密联系。

(作者单位:兰州交通大学党委组织部)

育才的良好环境。

健全工作机制,提升基层党建水平。制定《所属基层党组织决策和参与决策重要事项清单》,确保党组织在把关定调上不失位、在推动发展上有定位、在经营决策上不越位。注重党建成效与经营业绩的相互印证,构建基层党组织履职能力评价体系,有力提升党组织书记管党建的责任意识和抓党建的能力本领。强化基层党组织之间的对标交流、资源共享、优势互补,围绕全面从严治党、互融互促、党管人才等课题,先后组织内外部对标39批次。加大机关党委下设支部与基层单位的对标交流,对下学规范党建管理,对上学强化业务能力,通过互相学习实现共同提升。深入开展“坚强堡垒、星级支部”建设工作,定期开展晾晒评比,进一步增强党组织保障功能。针对各基层党组织发展不均衡的问题,创新开展“东康伊党建核心区”建设,通过标杆创建、辐射带动、巩固示范,推动基层党建整体晋位升级。

深化融合载体,推动党建优势转化为发展优势。以基层党组织为单位,围绕党建助力安全生产、营销管理、工程建设、服务保障、队伍建设、技能提升等6个方面实施书记项目。以“年初立项公示、季度动态跟踪、年底验收评估”的闭环管理方式规范项目执行,切实让党建优势转化为发展优势。立足新能源大干快上、地区电网快速发展,实质化运作“电暖暖城”共产党员服务队。聚焦政治服务、急抢修服务、供电服务、志愿服务、增值服务等5个方面,按年度制定工作计划,对服务内容、工作标准、行为规范、品牌形象实行统一管理,重点在急难险重和创新争先中发挥党员先锋模范作用。

下一步,该公司党委将进一步完善优化与公司战略目标相匹配、发展路径相协调的党建工作体系,强化党建工作的理念创新、体系创新和载体创新。

(作者单位:内蒙古电力集团鄂尔多斯供电公司)