

海归姑娘、漂流专家、种养能手、直播达人等各显神通 重庆巫山乡村来了“职业经理人”

◎ 崔瑶



- 外聘 44 名懂市场、善运营的“职业经理人”，带动乡村产业升级,为 7 个抱团发展的村集体经济组织外聘 20 名专业人员,助力打造地域品牌
- 动员 14 名农业技术能力强、管理经验丰富的国企人才担任“职业经理人”，盘活集体资产 2.5 亿元
- 选拔“懂农业、爱乡土”的本地人士担任委托制“职业经理人”，引领产业规模不断壮大

“这段时间天气晴朗,这批蔬果的甜度正合适!”7月16日,清晨的薄雾还没散尽,重庆市巫山县竹贤乡石院村的生态蔬菜大棚里,“职业经理人”干杨岚正踩着露水指导游客采摘西红柿。这个英国留学归来的姑娘,如今能精准报出每畦蔬菜的生长周期,身后“云上竹贤采摘季”的招牌下,游客已排起长队。

谁能想到,这里过去曾陷入“守着好山好水愁销路”的窘境,如今已从沉睡的资源发展为充满活力的产业。变化的密钥,正是巫山县今年推出的农村集体经济“职业经理人”改革。

巫山地处三峡库区腹心,兼具大山区、大库区、大农村特点,农村集体经济长期面临分布散、规模小、技术弱、效益低等难题。今年以来,当地以“职业经理人”改革试点为突破口,

用市场化思维运营集体资产,以产业化路径整合乡村资源,靠规范化管理保障村民权益,让专业人才发挥专业价值,为农村集体经济高质量发展注入强劲动力。目前,巫山县 77 个村、19 个村集体经济组织通过“外聘制、帮扶制、委托制”精准匹配 56 名“职业经理人”,为乡村振兴持续赋能。

外聘专家团队 懂市场善运营,沉睡资源火起来

身着救生衣,手持船桨,游客们迫不及待地想要开启这场清凉的水上冒险。“开漂!”随着一声指令,近日巫山平河乡五里坡大峡谷的河道上,一艘艘皮划艇顺流而下,游客的欢声笑语回荡在峡谷间。

有天然的河道,并不代表有天生的漂流景区,未经专业赋能的资源只是沉睡资产。今年初,平河乡外聘互联网人才陈辉为村集体经济“职业经理人”。陈辉和专业团队打造漂流项目,经过改造后,20 米宽的平缓河床、平均不足 2 米的水深以及约 2.5 米的总体水流落差,构成了安全、舒适的漂流条件。漂流短视频在网络平台火了起来,清凉、刺激,给广大游客留下了深刻的印象。

“推行人才外聘制是人才改革的重要内容。”巫山县委组织部相关负责人介绍说,巫山需要一批懂市场、懂策划、懂项目管理、懂产业运营的乡村产业人才。目前,巫山聚焦院所院校、民营企业、网红大咖等,聘请具有丰富经验背景的民营企业家、专业人士成为“职业经理人”,洽谈招引乡村产业人才和市场运营团队共 44 人。

外聘人才的“专业度”在竹贤乡石院村展现得更为淋漓尽致。英国硕士研究生干杨岚带着商业分析的专业视角回到家乡时,发现一个矛盾点:石院村紧邻全国脱贫攻坚楷模村下庄,每年 20 万人次的游客“路过”却很少“停留”,村里的高山蔬菜卖不动烂在地里。

“游客不是不想消费,是缺‘消费场景’。”

干杨岚依托石院村紧邻下庄景区的地理优势,推动成立云上竹贤农业开发有限公司,着力将“过路客”变“留宿客”,带动农文旅深度融合。

目前,巫山县已为 7 个抱团发展的村集体经济组织外聘 20 名专业人员,助力打造地域品牌、构建销售矩阵。

转型国企员工 懂管理会直播,集体资产盘活了

“近期,光明村‘顶呱呱农场’的 10 多种蔬菜成熟了,我每天忙着直播带货,或者拍摄小视频推介采摘线路……”2025 年初,巫山县文旅集团奔风文化传媒公司职工普清建被聘任为大昌镇光明村“职业经理人”,预计今年村集体经济经营性收入将突破 35 万元,收益超 10 万元。

普清建的“秘诀”,在于盘活“资源网络”。拥有丰富稳定的市场销售渠道及营销经验的他,系统梳理光明村的“家底”:光明村有大昌湖湿地、古镇等文旅资源,有 200 亩柑橘园、草莓园等农业基地,却不成体系。

“必须串成‘珍珠链’!”他对接县文化旅游委、文旅集团,把光明村纳入“巫山慢生活”旅游线路;通过直播,把众多单位、企业员工的团建活动放在村里,每天能吸引近 300 人前来消费。

无独有偶,当阳乡产业发展中心中级技术人员伍习建,农业技术能力强,管理经验丰富。今年,他也被聘任为“职业经理人”,并任仓源农业有限公司总经理。在他的带领下,仓源农业有限公司销售中药材、甜玉米、魔芋、高山腊肉、高山土蜂蜜等特色产品,带动 200 余人就业,实现经营性收入 130 万元。

据悉,巫山县结合“三攻坚一盘活”改革,依托国有企业“瘦身健体”和“资产盘活”,推动国有企业人才、资源下沉与强村公司合作,动员 14 名优秀人才进入“职业经理人”队伍,盘活集体资产 2.5 亿元。

挖掘本土人才 懂农业爱乡土,“土特产”畅销了

连日来,随着气温逐渐升高,又到了梨子生长的关键季节。庙宇镇长梁村的 800 亩秋月梨果园内,果农们正忙着为果实套袋。

“我们 800 亩的秋月梨,预计今年最少可采摘 20 万斤。每天从天亮忙到天黑,就盼着 8 月份上市销售能有个好收成。”也是“职业经理人”的长梁村党支部书记许生介绍。

长梁村的地理、气候等条件不错,交通也方便,但一副“好牌”一直打不出理想的结果。为此,长梁、永安、庙宇、南溪 4 个村抱团发展,计划成立一家粮油、农产品加工公司,许生被推选为公司董事长。

在许生的不懈努力下,村民们陆续入股公司。2024 年,公司通过打造“金稻粮源”品牌,将秋月梨、富硒大米等特色农产品统一包装,销售额突破 200 万元,带动 604 户 2210 人脱贫致富,实现村集体年分红增收 25%。

“许生属于委托制的‘职业经理人’,他长期扎根基层,熟悉当地农情,也懂丘陵山区耕作技术。”巫山县委组织部相关负责人介绍,委托制注重选拔“懂农业、爱乡土”的本地人士。

针对发展传统种植养殖产业的集体经济组织,巫山县委组织部委托生产技术过硬的龚正弟、肖光艳、朱玉明等 26 名“职业经理人”,引领产业规模不断壮大。

今年,巫山县计划培育“职业经理人”200 人左右,到 2027 年稳定保持在 300 人以上规模,通过外聘专家团队、转型国企员工、挖掘本土人才汇聚乡村运营“三路大军”,聚焦做大市场经营主体、盘活沉睡资源资产、塑优强村富农品牌“三大场景”,健全薪酬激励、科学考评、数字赋能“三大机制”,广泛吸纳各类人才在乡村振兴大舞台上争先恐后、尽展其才,为壮大盘活农村集体经济打造一支具有县域特色的“职业经理人”队伍。

江西泰和县 以好人文化 涵养全域文明生态

◎ 肖城生 王和晓 李勇

近年来,泰和县将公民道德建设作为精神文明建设的核心抓手,构建起“选树一礼遇一传播”全链条机制,推动形成“好人频出、德风劲吹”的社会生态。截至目前,该县累计涌现出“中国好人”13 人、“江西好人”24 人、“吉安好人”49 人;拥有全国文明单位 2 个、文明村镇 3 个,江西省文明单位 10 个、文明村镇 11 个,市级文明单位 37 个、文明村镇 49 个。

让德者有得。泰和将“好人文化”纳入精神文明建设和乡村振兴总体规划,出台《泰和县新时代公民道德建设实施方案》《泰和县道德模范身边好人等先进典型礼遇帮扶实施办法(试行)》,设立专项奖励帮扶资金,按国家、省、市、县四级标准对好人典型进行褒奖。10 余个部门联动落实操作细则,“好人”可享受庆典活动特邀、景区免费游览、医疗优先服务、就业创业帮扶等政策,实现“德者有得、好人好报”从理念到实践的落地。

让典型常新。该县创新建立村(社区)、乡镇、县三级联动推选机制,通过“群众举荐+组织审核+社会公示”模式,累计收集好人线索 2000 余条,评选出乡镇级以上好人 500 余人。推行动态管理机制,通过三级网络实时跟踪好人生活、就业等状况,建立需求清单并精准施策。依托“泰和风”“泰和云”等新媒体平台,联合“鹊巢宫”宣讲团、“嘉禾之星”好人宣讲队,以短视频、乡土艺术等群众喜闻乐见的形式让好人事迹“飞入寻常百姓家”,确保典型“立得住、传得广、学得好”。

让家风长存。泰和将传承好家风贯穿好人礼遇全过程,邀请好人代表参加乌鸡文化节、农民丰收节等重大活动,为其提供景区免费游览、医院绿色通道等暖心服务。此外,在公园广场打造“好人长廊”,编印《至诚至善——泰和好人故事辑录》,以采茶戏、快板等乡土艺术形式巡演好人事迹,更将“中国好人”张茂琴带上公婆改嫁的孝亲故事搬上戏剧舞台,让好人精神既浸润本土又走向全国。

四川宜宾市南溪区 小小传承人 守护百年匠心

◎ 马春梅 张代玉 廖华龙 黄溪霞

在四川省宜宾市南溪区黄沙镇,一项承载着近 200 年历史的非物质文化遗产正焕发出新的生机。清水陶艺非遗传承文明实践项目通过创新教育模式、整合多方资源,让土陶制作这门古老技艺在孩子们的手中重绽光彩,成为连接传统与未来的文化纽带。

清水村的土陶制作技艺始于清朝,村内保存的 3 座不同历史时期古窑,见证着一代匠人的坚守。为守护这份文化瑰宝,黄沙镇新时代文明实践所联合黄沙镇中心小学校,将中小學生列为重点培养对象,让非遗传承从娃娃抓起。

在黄沙镇中心校的陶艺工作室里,孩子们围坐在制陶机前,在非遗传承人曹益兵的指导下,揉泥、拉坯、定型,专注的眼神中闪烁着对传统技艺的好奇与热爱。这种亲手实践,不仅让孩子们体会到劳动之美,更在“求真、向善、尚美”的氛围中,种下了文化自信的种子。

学校创新性地构建了“陶品、陶智、陶趣”三位一体的“渔乐”陶艺教育体系,将陶艺课程纳入必修与选修体系,编写分级教材,并通过陶艺节、跨学科创作等活动,实现“五育并举”。截至目前,已累计超 1000 人次受益,学生作品 1065 件,涵盖红色文化、乡村生活等多元主题。

如今,清水陶艺已成为当地研学基地的核心元素,吸引着周边儿童、青年乃至游客前来体验。项目不仅停留在文化传承层面,更探索出“非遗+教育+文旅”的融合发展路径,成为乡村振兴的“助推器”。



爱心驿站 送清凉

大暑节气,新疆阿克苏地区阿瓦提县市场监督管理局联合社会工作部开展夏日送“爱心礼包”活动,组织党员干部在辖区爱心驿站为外卖小哥和环卫工人等户外劳动者送去爱心礼包、凉茶、矿泉水、西瓜等防暑礼包,让他们在高温季节享受驿站的爱心便利服务。图为 7 月 22 日,在阿瓦提县阿瓦提镇花园社区爱心驿站,工作人员给外卖小哥送上解暑用品。 包良廷 摄

陕西千阳县西新区社区:“五小”活动引领文明新风尚

◎ 张艳艳 张健

近年来,陕西省千阳县城关镇西新区社区开展“讲清小道理、开展小活动、挖掘小人物、解决小问题、办好小事情”“五小”活动,探索新时代文明实践工作新路径,以贴近生活、贴近群众的方式,将精神文明建设融入群众日常生活,用“小而实”的行动引领文明新风尚。

讲清“小道理”,撬动大治理。社区组建以社区工作人员、辖区志愿者、“三老”人员(老干部、老军人、老党员)及法律明白人为主体的宣讲队伍,以《中华人民共和国民法典》等法律法规和民族优秀传统文化为宣讲重点,深入到楼院小区、公园广场等群众聚集地,以唠嗑闲聊的方式提倡邻里和谐、家庭和睦,用快板表演宣讲党的二十届三中全会精神,编排顺口溜宣传防电信诈骗小常识,张贴温馨提示

卡引导群众规范停车等,不断提升居民的法治意识和道德自觉。

开展“小活动”,传递正能量。西新区社区充分利用建军节、国庆节等重要节日及端午节、重阳节等传统节日,组织开展“红色故事会”等活动,通过歌唱、朗诵、小品、快板、喜剧等群众喜闻乐见的方式,宣传科学理论、宣讲党的政策、培育践行主流价值、活跃文化生活、持续移风易俗,并录制宣讲小视频,通过微信公众号、居民微信群等广泛传播,扩大文明实践活动覆盖面。

挖掘“小人物”,展现新作为。讲好身边“小人物”事例,发挥榜样力量,大力宣传历届“陕西好人”、“宝鸡好人”、道德模范、十星级文明的感人事迹和优秀品质,营造崇德向善的社

区氛围。坚持开展优秀共产党员、“好婆婆”、“好媳妇”、“好邻居”、五好家庭评选,利用表彰大会、荣誉榜宣传推介,发挥示范带动作用,树立社区新风正气。定期挖掘身边的好人好事,结合居民积分制管理,通过积分公示、兑换礼品、好人好事墙宣传等,实现典型带动、共建共享、弘扬新风的效果。

解决“小问题”,化解大隐患。社区坚持把矛盾纠纷排查化解作为文明实践活动的重要内容之一,探索完善矛盾纠纷调处化解机制。紧盯婚姻家庭、邻里关系、物业管理、欠薪欠资、土地流转经营、损害赔偿等六类易发矛盾纠纷,建立“排查、研判、化解、回访”闭环管理机制,实现矛盾纠纷早发现早化解,避免“小纠纷、小矛盾”发展成“大问题、大隐患”。对重大

矛盾纠纷,主动提供法律援助,引导群众通过司法途径解决诉求。

办好“小事情”,服务大民生。每周开展一次文明交通引导,每月开展一次“升国旗、讲政策、议民事、作奉献、传善行”相约八点半活动,每月开展一次为老年人义务理发和为行动不便老人上门理发……让居民获得感、幸福感和安全感到稳步提升。建立留守老人、留守儿童、留守妇女、残障人士、优抚对象、低保户 6 本台账重点关注。开设社区儿童托管班,解决上班族家庭难题,建设社区爱心食堂,为老年人、残疾人提供就餐、送餐服务;管老、管小、管特殊群体的模式已经形成,群众对社区的认同感、归属感和获得感显著提升。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 开展“雨季三防”模拟演练

本报讯(梁晓春)入汛以来,随着降水逐渐增多,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿严格按照“防早汛、防大汛”的要求,超前谋划,迅速行动,全方位筑牢防汛安全屏障。

该矿把矿井防治水管理作为重点,加强水情水害风险隐患排查分析,建立“人防+技防”“风险点+重点区域”的双防双控模式,进行全方位、拉网式、常态化巡查排查,提高井下采掘工作面突水防控处置能力,确保井下安全生产。积极组建抢险队伍,开展“雨季三防”模拟演练,切实提高抢险队伍的整体协作能力,确保一旦发生汛情和灾情能够及时作出反应、迅速解决事故。