

泥巴路变“幸福道”，小村庄有“大智慧”

——中国电信达州分公司情暖乡村振兴路

◎ 王雯 李曼

孩子们在房前屋后的水泥路上撒欢，爷爷奶奶拿着手机跟远在他乡的儿子儿媳视频通话……这是达州万源市玉带乡茶园河村随处可见的场景。

初春时节乍暖还寒，71岁的熊先明心里却非常温暖，看着自家的田地、干净的连户道、祥和的村子，很是满足……这是渠县定远镇团寨村村民的生活写照。

茶园河村和团寨村之所以有如此巨大的变化，得益于中国电信达州分公司（下称达州电信）的帮扶。

近年来，达州电信坚守为民服务初心，多次深入定点帮扶村开展现场调研工作，了解帮扶工作开展情况、帮扶项目的落实情况。同时，公司选拔培养了一批有担当、有能力、有热情的党员干部到7个对口帮扶村任职，时刻紧盯群众急难愁盼问题，全方位投身乡村振兴“主战场”，从“驻村人”转变为“助村人”。

补设施暖民心

助推特色产业发展提质增效

人居环境不便、基础设施差、集体经济薄弱，是不少人对达州万源市玉带乡茶园河村的第一印象。这对2023年8月前往该村就任驻村第一书记的赖永宏而言，也不例外。

到村后，赖永宏迅速进入工作状态，开启走村入户模式，了解村情民意。

“我们村子里很多地方都没路灯，晚上有事出门，心里慌得很，很怕踩空绊倒受伤。”村民李德喜见赖永宏真诚询问，便抱着试一试的心态说出了困扰众人已久的难题。赖永宏回答道：“这确实是个大问题，我会马上将情况汇报给公司，争取尽快解决。”

2024年初，在达州电信的帮助下，茶园河村的主要道路成功装上了太阳能路灯。

此外，在走村入户的过程中，赖永宏还发现村里方家坪组和茶园河组的打铁河还有未硬化的泥巴路，致使村民出行不便，便默默地在驻村笔记上画上三个感叹号。

2024年5月，这两个组7公里多的泥巴路终于变成了村民期盼已久的水泥路。

茶园河村“一村一品”发展的是烟叶。“以前集体经济还没有发展起来，开始种植烟叶后，2024年的集体收入有10余万元。”赖永宏介绍，还带动20余户村民增收近15万

元。为方便村民晾晒烟叶，达州电信出资修建了烟棚，供村民免费使用。

“赖书记，你有没有发现我们村有些地方手机信号不好？”一天，村民余洪成拿着手机无奈地说。

赖永宏收到反映后，第一时间前往该区域测试，并立即将测试情况反馈给公司。很快，达州电信安排工作人员赶到现场勘察，将信号塔建设位置定在了谷家湾。2024年底，信号塔建成投用，村民们喜笑颜开。

接稳“接力棒”

让“民生小事”蝶变“幸福要事”

近几年，渠县定远镇团寨村先后经市委组织部、县委组织部帮扶，基础设施建设不断完善，肉牛、沃柑、耙耙柑、蜂蜜李等产业发展稳步推进，集体经济也发展得如火如荼。

2024年8月，达州电信的许建平接过了驻团寨村帮扶的“接力棒”。

到达村子后，许建平和另一名驻村队员充分发挥“脚底板”工作法，开始逐户走访。

走到1组村民熊先明家中时，看见他拄着拐杖艰难行走，许建平就想握着他另一只手，搀扶其前行，却被“躲开”了。

原来，熊先明见许建平二人是城里来的，担心自己比一般人更黝黑的皮肤和粗糙的手掌“吓”到他们，所以心有顾虑。许建平知道后，一把握住了熊先明的手。

“那一刻，我真的是百感交集，心里就一个念头，一定要为他们办好实事。”许建平说。

从那天起，许建平有时间就去陪熊先明散步、聊天。目前，熊先明的身体逐渐好转，不用拐杖也能独行两三公里

路程，也不再郁郁寡欢，而是很乐意与大家谈天。

村民与许建平熟悉后，了解到他是个坚持把“民生小事”当作“幸福要事”办的人，就愿意什么事都“麻烦”他。

“从去年8月到现在，主要是摸清每家每户的情况，从小事入手，解决他们的烦心事。今年，在小事做好的前提下，推进好‘大事’，如捐赠60盏路灯，修建20至30个垃圾池，投入资金推动集体经济更进一步。”许建平说。

乘“数”而上加“数”前行

携手共绘乡村振兴新画卷

2024年，达州电信充分发挥信息化建设主力军作用，以数字技术全面助力乡村振兴。通过“数字基建+民生服务”双轮驱动，达州电信所承接的乡村振兴帮扶村全部建成数字乡村平台，帮扶工作取得显著成效。

“现在村里装了‘智慧大脑’，孩子在家能上网课，老人不舒服随时测指标，连果园都能手机管理了！”村民李大姐说起村里的变化满脸笑容。据达州电信工作人员介绍，截至目前，公司已完成6个帮扶村“数字乡村2.0”平台建设签约，在全市开通乡镇级数字平台88个，村级平台480个，部署AI智能监控点位620处，帮助帮扶村开展日常工作及安防管理，有效提升乡镇基层治理能力。目前四川云教平台已融入数乡平台，超过一万户家庭的农村适龄儿童已实现了“云端上学”。

同时，为巩固脱贫攻坚成果，达州电信为当地村民提供了装维、客户经理等500余个就业岗位。重点培育的10家智慧家庭农场和1个数字农业合作社，已形成“企业+合作社+农户”的联农带农机制。依托电信电商平台资源，吸引外出务工人员、高校毕业生及退役军人返乡创业，培育出直播电商、智慧种养等新兴产业。

光影交织中的城市温度

——解锁贵阳越界影城“出圈”的文明密码

◎ 杨雪梅 三水

近段时间，贵阳越界影城凭借独特魅力火爆“出圈”，吸引了全国各地游客纷至沓来，成为城市一道亮丽的风景线。这场光影盛宴的背后，折射出的是贵州省贵阳市多年来作为文明城市所沉淀的深厚底蕴。贵阳用一项项温暖举措，书写了一个关于城市文明与城市治理的动人故事。

银幕逆袭

困境中崛起的新地标

越界影城自开业以来，曾一度面临经营困难的艰难处境。据影城经理张立的工作日志记载，2023年12月日均观影人次不足200，放映厅最冷清时空座率高达90%。然而，今年春节期间，电影《哪吒2》的定档，成为了影城命运的转折点。凭借亚洲最宽的IMAX-GT巨幕这一硬件优势，以及当地政府一系列“宠粉”举措，影城迅速实现逆袭，一跃成为文旅消费新地标，单日票房连续多日位居全国影院榜首。

越界影城的逆袭历程，远不止于观影的沉浸式体验，更是文明城市“硬实力”的生动注脚。在影城大厅，专门设立的行李存放区为远道而来的观众提供便利；在观影通道，精心设计的文明观影引导标识清晰醒目，确保人流高效疏散……这些细节，折射出贵阳城市治理的温度与智慧。

越界影城持续火爆，贵阳各方力量迅速集结，政府部门、社会组织、商业主体紧密携手，全方位保障护航：志愿者每日引导影迷取票、答疑解惑，确保影城秩序井然；观影专线畅行至凌晨时分，确保影迷散场归途无忧；物业斥资改造升级，内外景致焕然一新，城市颜值显著提升……影迷需求在哪里，城市服务就跟进到哪里。

志愿力量

“红马甲”构筑的温暖防线

在越界影城，“红马甲”志愿者们成为一道温暖的风景区。

在取票机前，大学生志愿者陈雨婷的工牌上“前观众”的特殊标识引人注目。她满怀感激地说：“上次观影时志愿者帮我找回了遗失的手机，这份温暖让我想要传递下去。”在她的服务手册上，密密麻麻记录着从停车位置到方言常用语等各类实用信息，为观众提供贴心指引。

来自青年志愿者协会的统计显示，2000余名“红马甲”累计服务时长超过3万小时。“请往这边走”“取票请排队”“行李可以寄存在这里”，志愿者们亲切的话语如春风化雨，温暖着每一位影迷的心。重庆游客陈婷在社交平台分享的“宠粉三件套”——免费寄存行李箱上的暖宝宝、观影礼包里的晕车药、散场时的夜宵抵用券，更是收获10万+的点赞，“贵阳服务天花板”的赞誉刷屏评论区。

文明磁场

跨省观影背后的城市魅力

“跨省观影旅游”新潮流兴起，既是《哪吒2》现象级热度的体现，更是贵阳城市文明魅力的彰显。数据显示，越界影城跨省观影比例高达43%，不仅如此，还带动周边餐饮住宿消费环比增长50%以上。

来自全国各地的观众，不仅是为了一块巨幕，更为体验这座城市文明新风尚。“以前说走就走是为风景，现在是为感受文明。”广州游客周舟在贵阳的三天观影之旅中，记录下听到的127次“谢谢”和56次“需要帮助吗”的暖心细节。从长沙赶来的教师家庭，孩子写下《文明贵阳的128声谢谢》的作文，在朋友圈分享着旅途中的温暖瞬间。这并非个例，众多游客在社交平台上分享贵阳之行的暖心细节，贵阳凭借独特的文化魅力，成为很多游客向往的文明旅游胜地。

这种文明的浸润如同涟漪，产生着积极的化学反应。位于贵阳老城区的民生路菜场，商贩王大姐的电子秤新增了“电影台词播报”功能：“的哥”李师傅的车上，多语种服务卡成了标配。“现在乘客下车常说‘麻烦师傅’，而不是‘喂’。”李师傅笑着调整了“爽爽贵阳欢迎您”的LED顶灯。乘客下车时礼貌用语的转变，都见证着城市文明氛围的日益浓厚。

城市更新

文明引领下的发展新篇

在云岩区城市运行指挥中心，大屏幕实时展示着影城周边15个“文明细胞”的数据，交通通勤、城市秩序、背街小巷改造进度等信息一目了然。指挥中心工作人员指出：“这不仅是一场观影热潮，更是对城市治理能力的一次大考。”以影城为中心，2公里半径内正逐步构建起完善的公共服务矩阵。

近年来，贵阳以创建全国文明城市为契机，持续推进城市治理现代化，不断提升市民文明素质，实现了从“文明城市”建设到“城市文明”塑造的跨越。“15分钟生活圈”的逐步建成、停车位的大量增加、农贸市场的智慧化改造、城中村和老旧小区以及背街小巷的焕新，还有教育、医疗、养老等民生领域的持续发力，让市民切实感受到城市发展带来的红利。

文明，是一座城市的幸福底色，是一座城市的内在气质。贵阳正以坚定的步伐迈向更高水平的城市文明。

陕煤黄陵矿业一号煤矿

让科技创新成为高质量发展“第一引擎”

本报讯(倪小红)近年来，陕煤集团黄陵矿业一号煤矿紧紧围绕“智能矿井、智慧矿区”建设和安全高效的发展目标，瞄准行业前沿，抢抓发展先机，为全面建设高质量发展的集约高效现代化矿井不断注入活力。

该矿鼓励广大职工勇于创新、乐于创新，形成“全员创新”的浓厚氛围，不断优化管理体制，完善管理机制，修订《全员创新管理办法》等8项制度，成立以总工程师为组长的人才使用、资金投入科技创新人才资金保障体系，以总工程师为组长的高新技术人员科技创新攻关体系，以全员参与为目标的大众创新联动体系，构建矿班子成员、专业负责人、基层技术员、岗位技术工全员全过程参与的“四级联动”工作格局。

两年来，一号煤矿完成创新成果845项，发表科技论文455篇，矿井获得科技奖项17项，其中陕西省科技进步奖1项，中国煤炭工业协会科学技术奖5项，参与制定并发布行业标准2项、团体标准6项、企业标准2项，申报获得国家发明专利13项、实用新型专利36项。



程晓 摄

擎旗奋进铸忠诚 精工致远创一流

——甘肃金昌市公安局奋力开创公安工作现代化新局面

◎ 李青岳

2025年是“十四五”规划收官之年，是“十五五”规划谋篇之年，甘肃省金昌市公安局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻全国、全省公安工作会议精神，聚焦公安工作现代化主题主线，锚定“争创全省一流”奋斗目标，按照省厅党委“一统三体系、四强两保障”工作思路，聚力打造“五城”使命任务，以新警务理念、新运行模式、新技术装备、新管理体系为抓手，在主动创稳提级、基础管控提质、现代警务提效、护航发展提优、法治公安提标、素质能力提升上加压奋进，加快形成和提升新质公安战斗力，更好地为中国式现代化金昌实践保驾护航。

聚力主动创稳提级，巩固“稳”的态势回底盘。强化底线思维、极限思维，奋力推进主动创稳全面提升，确保全市政治安全、社会安定、人民安宁，让平安金昌的成色更足、底色更亮。打赢政治安全保卫战。始终把防范政治安全风险摆在首要，持续开展对各类政治安全风险的基础调查、滚动排查和化解处置，强化侦察打击、基础摸排、综合治理，严防各类滋事破坏活动发生。打赢意识形态主动战。坚持“双现场”“三同步”原则，落实“7×24”小时网上巡查监控机制，对涉政、涉稳、涉警等有害信息和负面舆情，加强监测、预警、落查，防止网上传播蔓延、网下起事成势。打赢风险化解攻坚战。坚持情报主导警务理念，聚合情指、网安、技侦等专业化力量优势，落实“警情、网情、社情、敌情”分析研判机制，精准研判苗头性、内幕性、群体性信息，运筹帷幄、果断出击、定点除患。

聚力基础管控提质，筑牢“实”的根基壮筋骨。凝聚主动抓、抓主动的思想共识，形成全面抓、抓全面的行动自觉，构筑“打防管控建”全链条闭环机制，整体联动、全维发力、闭合回路，全方位化解矛盾风险，维护社会稳定。突出“打”的震慑。坚持以打开路、以打促防、以打促治，以“冬春季打击整治”专项行动为抓手，常态化开展扫黑除恶斗争，重

拳打击涉枪涉爆、黄赌毒、盗抢骗、食药环知、跨境赌博和涉未成年人等违法犯罪行为。严密“防”的举措。强化“能防、要防、可防、必防”理念，落实“警调对接”“一警情三推送”机制，按照“大数据研判+社区警务+综治中心”模式，全面排查化解各类矛盾纠纷，加大“管”的力度。坚持和发展新时代“枫桥经验”，分级分类、动态管控高风险特征人员，确保行知轨迹、动知去向。

聚力现代警务提效，培育“新”的动能促发展。以新警务理念引领新发展，树牢创新理念，深入研究、持续发力，破解基础性、长期性、瓶颈性难题。树牢主动理念，坚持下先手棋、打主动仗，努力以主动工作赢得工作主动。树牢规范理念，自觉运用法治思维和法治方式解决问题，抓好规章制度，突出标准规范，确保有规可依、有章可循。树牢协同理念，全要素高效对接，全过程闭环链接。开展大数据建模比武竞赛，抓实无人机操控、AI应用技能训练，赋能实战实训。以新管理体系形成新战力。坚持做精机关、做优警种、做强基层、做实基础，聚合“政工、出入境、交巡警、特巡警、警犬育训、110接处警”等警种力量，推进线上协同警务模式落地，在业务警种和派出所设立“协同岗”，各业务警种全程在线支援，按照“公安工作质效评估+警务督察重点推进”模式，切实为基层减负赋能。

聚力护航发展提优，提升“服”的温度暖民心。坚持党委政府中心工作部署到哪里，公安工作就跟进保障到哪里，以“优化营商环境全面提升年行动”为抓手，全方位护航经济社会高质量发展。开展“有事找警察”活动，畅通群众求助渠道，提高响应处置效率。高站位护卫生态安全。聚焦生态环境“防污染”、自然资源“防破坏”、森林草原“防火灾”，落实数据汇聚、信息共享、线索通报、案件移送、研判会商、联席会议等工作机制，精准打击生态环境资源违法犯罪，用心守护锦都大地绿水青山。高标准守护营商环境。严厉打击非法集资、骗取贷款、高利转贷、合同诈骗、侵犯

知识产权等涉企违法犯罪，依法保护企业合法权益。

聚焦法治公安提标，释放“法”的效力履使命。树立严格规范公正文明执法价值取向，坚持法治思维、守正创新、科技赋能，全面构建与“专业+机制+大数据”新型警务运行模式相适应的法治保障体系，提升公安工作法治化水平和执法公信力。建强办案中心。以“安全、规范、集约、智能、高效”为原则，设置办公区、办案区、案件管理区、体检鉴定区、扩展功能区、涉案财物管理区“六大功能区”，打造功能全、队伍强、机制优的执法办案管理中心。严肃执法监督。全面落实“谁办案谁负责、谁审核谁负责、谁审批谁负责”执法责任制，落实办案民警、法制监督员、科所队长、法制部门、分管局领导“五级审核把关”制度。建强用好法制监督员队伍，完善执法信息化监督手段，对执法问题进行实时监控、自动预警、及时纠正。

聚力素质能力提档，锻造“硬”的队伍树形象。聚焦“三个绝对”“四个铁一般”标准，坚持严管厚爱结合、激励约束并重，着力打造坚团结的钢班子、令行禁止的铁队伍。强政治铸魂，树忠诚可靠形象。坚持“公安姓党”根本政治属性，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想集中培训、政治能力提升和青年民警忠诚铸魂计划，不断夯实民警高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基。强化党建引领，以“荣誉观、事业观、权力观、政绩观”大讨论为抓手，以开展“一月一主题、一月一活动”及“一支部一品牌党建培树”活动为载体，打造“金盾先锋·锦都卫士”党建品牌，推动党建与主业和队伍融合发展。强实战砺警，树精兵强将形象。全面落实《全市公安工作三年大提升行动计划》，实现政治建警能力、维稳塑安质效、基层基础建设、安商护企水平、公安新质战力、执法监督质量、队伍作风形象大提升。坚持“有为才有位”导向，选优配强各级班子，加强民警跨部门交流，注重优秀年轻干部选拔使用，激发干事创业正能量。